



MONITORUL OFICIAL

AL

ROMÂNIEI

Anul 179 (XXIII) — Nr. 723

PARTEA I
LEGI, DECRETE, HOTĂRĂRI ȘI ALTE ACTE

Joi, 13 octombrie 2011

SUMAR

<u>Nr.</u>	<u>Pagina</u>
ACTE ALE CAMEREI DEPUTAȚILOR	
2. — Declarație privind comemorarea Zilei Holocaustului	2
HOTĂRĂRI ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI	
978. — Hotărâre privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli pe anul 2011 al Societății Comerciale ARCADIA 2000 — S.A. București, aflată în portofoliul Autorității pentru Valorificarea Activelor Statului	3–8
998. — Hotărâre pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 536/2011 privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului	8–9
ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE	
M.84/2.631/2.199. — Ordin al ministrului apărării naționale, al ministrului finanțelor publice și al ministrului muncii, familiei și protecției sociale pentru aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli pe anul 2011 al Societății Comerciale „Ro-Armycatering” — S.A., filială a Companiei Naționale „Romtehnica” — S.A.	10–14
5.559. — Ordin al ministrului educației, cercetării, tineretului și sportului pentru aprobarea Normelor metodologice privind efectuarea concediului de odihnă al personalului didactic din învățământ	15–16

ACTE ALE CAMEREI DEPUTAȚILOR

PARLAMENTUL ROMÂNIEI CAMERA DEPUTAȚILOR

DECLARAȚIE privind comemorarea Zilei Holocaustului

Membrii Camerei Deputaților, reprezentându-i pe toți cetățenii României, ne exprimăm convingerea că asumarea în întregime a trecutului, în mod onest și lucid, reprezintă un element fundamental al responsabilității noastre, pentru prezent și viitor.

Recuperarea memoriei istorice, ca parte integrantă a procesului de construcție democratică nouă a României, reprezintă o dovadă certă a atașamentului la valorile democrației europene dedicate respectării drepturilor omului și diversității.

În acest cadru de referință ne exprimăm convingerea că este de datoria noastră să ne aducem aminte de suferințele victimelor crimelor împotriva umanității, împotriva evreilor și a romilor, săvârșite în anii celui De-al Doilea Război Mondial, în Europa și în România.

Deputații din Parlamentul României, reuniți pentru a comemora Ziua Holocaustului în România, au marcat din nou faptul că actul de comemorare a tragediei Holocaustului înseamnă omagierea memoriei victimelor, membri ai comunității evreiești și ai comunității rome, și deopotrivă expresia unei înalte conștiințe și responsabilități.

Este recunoscut faptul că ororile Holocaustului au rădăcini profunde în manifestarea sistematică a șovinismului, rasismului, xenofobiei și antisemitismului, promovate de-a lungul anilor de forțele răului existente în societate, cu efecte dintre cele mai nocive asupra relațiilor interumane.

În raport cu elementele fundamentale privind cunoașterea, atitudinea și comportamentul individual, social și politic față de această filă dureroasă de istorie a României și a țărilor Europei în general,

Camera Deputaților:

- reafirmă hotărârea de a acționa, în mod conjugat și neabătut, pe căile și cu mijloacele cunoscute ale vieții parlamentare, pentru ca asemenea tragedii să nu se mai repete nicicând și niciunde;

- reafirmă apartenența organică a națiunii române la spațiul generos al valorilor unei civilizații bazate pe egalitate și respectul dreptului la diferență, toleranță și pluralism cultural, etnic și religios;

- reafirmă angajamentul său pentru susținerea, în continuare, în plan legislativ și instituțional a acțiunilor de combatere a oricăror manifestări de antisemitism și xenofobie, de discriminare rasială și de intoleranță;

- susține importanța deosebită pe care procesul educativ îl deține pentru o corectă informare, sensibilizare și responsabilizare a cetățenilor, în special a tinerei generații. Societatea, ca întreg, trebuie să fie informată de efectele tragice ale urii rasiale, atunci când aceasta devine politică de stat sau țintă strategică a unor formațiuni politice și organizații din societatea civilă;

- reafirmă sprijinul nostru, al deputaților din Parlamentul României, pentru punerea în practică a tuturor măsurilor de înlăturare a nedreptăților comise de autoritățile române privind statutul material și de proprietate al celor care au suferit în Holocaust — evrei, romi, cetățeni români din teritoriile preluate samavolnic din granițele de stat ale României antebelice;

- solicită Guvernului României să acorde întreaga sa susținere pentru continuarea programelor de comemorare și studiere a Holocaustului, realizate de Institutul Național „Elie Wiesel”, dar și alte programe academice de cercetare a istoriei Holocaustului, drept mărturie a maturității și responsabilității societății românești de astăzi;

- reafirmă dorința de implicare a deputaților din Parlamentul României la acțiuni și programe inițiate pe plan internațional cu privire la Holocaust, astfel încât să se identifice și să se pună în acțiune măsuri diverse care să contribuie la oprirea pentru totdeauna a crimelor împotriva umanității, izvorâte mai ales din cultivarea în rândurile populației a rasismului, xenofobiei și antisemitismului.

Această declarație a fost adoptată de Camera Deputaților în ședința din data de 12 octombrie 2011.

PREȘEDINTELE CAMEREI DEPUTAȚILOR
ROBERTA ALMA ANASTASE

București, 12 octombrie 2011.

Nr. 2.

HOTĂRĂRI ALE GUVERNULUI ROMÂNIEI

GUVERNUL ROMÂNIEI

HOTĂRĂRE

privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli pe anul 2011 al Societății Comerciale ARCADIA 2000 — S.A. București, aflată în portofoliul Autorității pentru Valorificarea Activelor Statului

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art. 15 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 37/2008 privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul bugetar, aprobată cu modificări prin Legea nr. 275/2008, cu modificările și completările ulterioare,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Art. 1. — (1) Se aprobă bugetul de venituri și cheltuieli pe anul 2011 al Societății Comerciale ARCADIA 2000 — S.A. București, aflată în portofoliul Autorității pentru Valorificarea Activelor Statului, prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Defalcarea pe trimestre a indicatorilor prevăzuți în anexă se aprobă de Autoritatea pentru Valorificarea Activelor Statului în termen de 60 de zile.

Art. 2. — (1) Nivelul cheltuielilor totale aferente veniturilor totale și pe structură, prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli, reprezintă limite maxime și nu poate fi depășit decât în cazuri justificate, cu aprobarea Guvernului, la propunerea Autorității pentru Valorificarea Activelor Statului, cu avizul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale și al Ministerului Finanțelor Publice.

(2) În cazul în care în execuție se înregistrează nerealizări ale veniturilor totale aprobate, operatorul economic poate efectua cheltuieli proporțional cu gradul de realizare a veniturilor totale, cu încadrarea în indicatorii de eficiență aprobați.

(3) Cheltuielile cu salariile brute se fac numai cu respectarea corelației dintre creșterea câștigului mediu lunar brut și cea a productivității muncii.

Art. 3. — (1) Nerespectarea prevederilor art. 2 constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei.

(2) Contravenția se constată de către organele de control financiar ale statului, împuternicite conform legii, iar amenda se aplică persoanelor vinovate de nerespectarea prevederilor prezentei hotărâri.

(3) Contravenției prevăzute la alin. (1) i se aplică dispozițiile Ordonanței Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare.

PRIM-MINISTRU
EMIL BOC

Contrasemnează:
Președintele Autorității pentru
Valorificarea Activelor Statului,
Aurelian Popa
Ministrul muncii, familiei
și protecției sociale,
Sulfina Barbu
Ministrul finanțelor publice,
Gheorghe Ialomițianu

București, 5 octombrie 2011.
Nr. 978.

AUTORITATEA PENTRU VALORIFICAREA ACTIVELOR STATULUI
 Operatorul economic: Societatea Comercială ARCADIA 2000 — S.A. București
 Sediul/Adresa: municipiul București, Calea Moșilor nr. 62—68, sectorul 3
 Cod unic de înregistrare: RO11369861

**BUGETUL DE VENITURI ȘI CHELTUIELI
 pe anul 2011**

mii lei

		INDICATORI	Nr. rd.	BVC 2011
0	1	2	3	5
I.		VENITURI TOTALE (rd.2+10+15)	1	1.880
	1	Venituri din exploatare, din care:	2	1.836
		a) din producția vândută	3	445
		b) din vânzarea mărfurilor	4	350
		c) din subvenții de exploatare aferente cifrei de afaceri nete, din care:	5	
		subvenții, cf. prevederilor legale în vigoare	6	
		transferuri, cf. prevederilor legale în vigoare	7	
		d) producția de immobilizări	8	
		e) alte venituri din exploatare, din care:	9	1.041
		e1) venituri aferente programelor din fonduri structurale	9a	
		e2) venituri conform OUG 95/2002	9b	
	2	Venituri financiare, din care:	10	34
		a) din immobilizări financiare	11	
		b) din alte investiții și împrumuturi care fac parte din activele immobilizate	12	
		c) din dobânzi	13	4
		d) alte venituri financiare	14	30
	3	Venituri extraordinare	15	10
II		CHELTUIELI TOTALE (rd.17+48+51)	16	1.870
	1	Cheltuieli de exploatare, din care:	17	1.870
		a) cheltuieli materiale	18	33
		b) alte cheltuieli externe (cu energie și apă)	19	78
		c) cheltuieli privind mărfurile	20	245
		d) cheltuieli cu personalul , din care:	21	560
		d1 ch. cu salariile	22	401
		d2 cheltuieli cu asigurările și protecția socială și alte obligații legale, din care:	23	120

*) Anexa este reprodusă în facsimil.

		ch. privind contribuția la asigurări sociale	24	86
		ch. privind contribuția la asigurări pt.somaj	25	3
		ch privind contribuția la asigurări sociale de sănătate	26	25
		ch. privind contribuțiile la fondurile speciale aferente fondului de salarii	27	6
	d3	alte cheltuieli cu personalul, din care:	28	39
		d3.1). ch. sociale prevazute prin art. 21 din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, din care:	29	
		- tichete de creșă, cf. Legii nr.193/2006, cu modificările și completările ulterioare	30	
		- tichete cadou pentru cheltuieli sociale potrivit Legii nr. 193/2006, cu modificările și completările ulterioare	31	
		d3.2) tichete de masă	32	39
		d3.3) tichete de vacanță	33	
		d3.4) alte drepturi de personal conform prevederilor legale	33a	
	e)	ch. cu plățile brute compensatorii cf. CCM aferente disponibilizărilor potrivit programelor de disponibilizări	34	
	f)	ch. cu drepturile salariale cuvenite în baza unor hotărâri judecătorești	35	
	g)	ch. cu amortizarea imobilizărilor corporale și necorporale	36	69
	h)	ch. cu prestațiile externe	37	885
	i)	alte cheltuieli de exploatare, din care:	38	
		i1) contract de mandat	39	80
		i2) ch. de protocol, din care:	40	
		- tichete cadou potrivit Legii nr. 193/2006, cu modificările și completările ulterioare	41	
		i3) ch. de reclamă și publicitate, din care:	42	
		tichete cadou ptr. cheltuieli de reclamă și publicitate, potrivit Legii nr. 193/2006, cu modificările și completările ulterioare	43	
		tichete cadou ptr. campanii de marketing, studiul pieței, promovarea pe piețe existente sau noi, potrivit Legii nr. 193/2006, cu modificările și completările ulterioare	44	
		i4) ch. cu sponsorizarea	45	

		i5) ch. cu taxa pt. activitatea de exploatare a resurselor minerale	46	
		i6) ch. cu redevența pentru concesionarea bunurilor	47	
		i7) cheltuieli aferente programelor din fonduri structurale	47a	
		i8) cheltuieli conform OUG 95/2002 si/ sau cheltuieli somaj tehnic	47b	
		i9) cheltuieli aferente restructurarii, privatizarii, administrator special, etc.	47c	
	2	Cheltuieli financiare, din care:	48	0
		a) cheltuieli privind dobânzile	49	
		b) alte cheltuieli financiare	50	
	3	Cheltuieli extraordinare	51	
III		REZULTATUL BRUT (profit/pierdere)	52	10
IV		IMPOZIT PE PROFIT	53	1
V		PROFITUL CONTABIL RĂMAS DUPĂ DEDUCEREA IMPOZITULUI PE PROFIT, din care:	54	9
	1	Rezerve legale	55	1
	2	Alte rezerve reprezentând facilități fiscale prevăzute de lege	56	
	3	Acoperirea pierderilor contabile din anii precedenți	57	8
	4	Constituirea surselor proprii de finanțare pentru proiectele cofinanțate din împrumuturi externe, precum și pentru constituirea surselor necesare rambursării ratelor de capital, plății dobânzilor, comisioanelor și altor costuri aferente acestor împrumuturi externe	58	
	5	Alte repartizări prevăzute de lege	59	
	6	Profitul contabil rămas după deducerea sumelor de la rd.55, 56, 57, 58 și 59.	60	0
	7	Participarea salariaților la profit în limita a 10% din profitul net, dar nu mai mult de nivelul unui salariu de bază mediu lunar realizat la nivelul operatorului economic în exercițiul financiar de referință	61	0

	8	Minimum 50% vărsăminte la bugetul de stat sau local în cazul regiilor autonome, ori dividende în cazul societăților/companiilor naționale și societăților cu capital integral sau majoritar de stat	62	0
	9	Profitul nerepartizat pe destinațiile prevăzute la pct.1-8 se repartizează la alte rezerve și constituie sursă proprie de finanțare	63	0
VI		SURSE DE FINANȚARE A INVESTIȚIILOR, din care:	64	0
	1	Surse proprii	65	
	2	Alocații de la buget	66	
	3	Credite bancare	67	0
	a)	- interne	68	
	b)	- externe	69	
	4	Alte surse	70	
VII		CHELTUIELI PENTRU INVESTIȚII, din care:	71	0
	1	Cheltuieli aferente investițiilor, inclusiv cele aferente investițiilor în curs la finele anului, din care:	72	0
		- cheltuieli de proiectare - cercetare	72a	
	2	Rambursări de rate aferente creditelor pentru investiții	73	0
	a)	interne	74	
	b)	externe	75	
VIII		REZERVE, din care:	76	1.255
	1	Rezerve legale	77	152
	2	Rezerve statutare	78	
	3	Alte rezerve	79	1.103
IX		DATE DE FUNDAMENTARE	80	
	1	Venituri totale	81	1.880
	2	Cheltuieli aferente veniturilor totale	82	1.870
	3	Nr. prognozat de personal la finele anului	83	
	4	Nr.mediu de salariați total in activitate	84	23
	4a	Nr. mediu salariați nucleu conform OUG 95/2002 /somaj tehnic	84a	
	5	Fond de salarii, din care:	85	401
	a)	fond de salarii aferent personalului angajat pe bază de contract individual de muncă	86	301
	b)	alte cheltuieli cu personalul	87	100

6	Câștigul mediu lunar pe salariat (lei/persoană)	88	1.090
7	Productivitatea muncii pe total personal mediu în prețuri curente (mii lei/persoană)(rd.81/84)	89	82
8	Productivitatea muncii pe total personal mediu în prețuri comparabile (mii lei/persoană)	90	82
9	Productivitatea muncii în unități fizice pe total personal mediu (unități fizice/persoana)	91	
10	Cheltuieli totale la 1000 lei venituri totale (cheltuieli totale/venituri totale)x1000 =(rd.16/rd.1)x1000	92	995
11	Plăți restante	93	0
	a) prețuri curente	94	0
	b) prețuri comparabile	95	0
12	Creanțe restante	96	165
	a) prețuri curente	97	165
	b) prețuri comparabile	98	165

GUVERNUL ROMÂNIEI

H O T Ă R Ă R E

pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 536/2011 privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Articol unic. — Hotărârea Guvernului nr. 536/2011 privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 428 din 20 iunie 2011, se modifică și se completează după cum urmează:

1. **Anexa nr. 1 se modifică și se înlocuiește cu anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.**

2. **La anexa nr. 5, după nr. crt. 23 se introduc două noi poziții, nr. crt. 24 și 25, cu următorul cuprins:**

„24. Clubul Sportiv Universitar «Știința» București — Venituri proprii și subvenții acordate de la bugetul de stat

25. Clubul Sportiv Politehnica Cluj-Napoca — Venituri proprii și subvenții acordate de la bugetul de stat”.

PRIM-MINISTRU
EMIL BOC

Contrasemnează:

Ministrul educației, cercetării, tineretului și sportului,

Daniel Petru Funeriu

Ministrul muncii, familiei și protecției sociale,

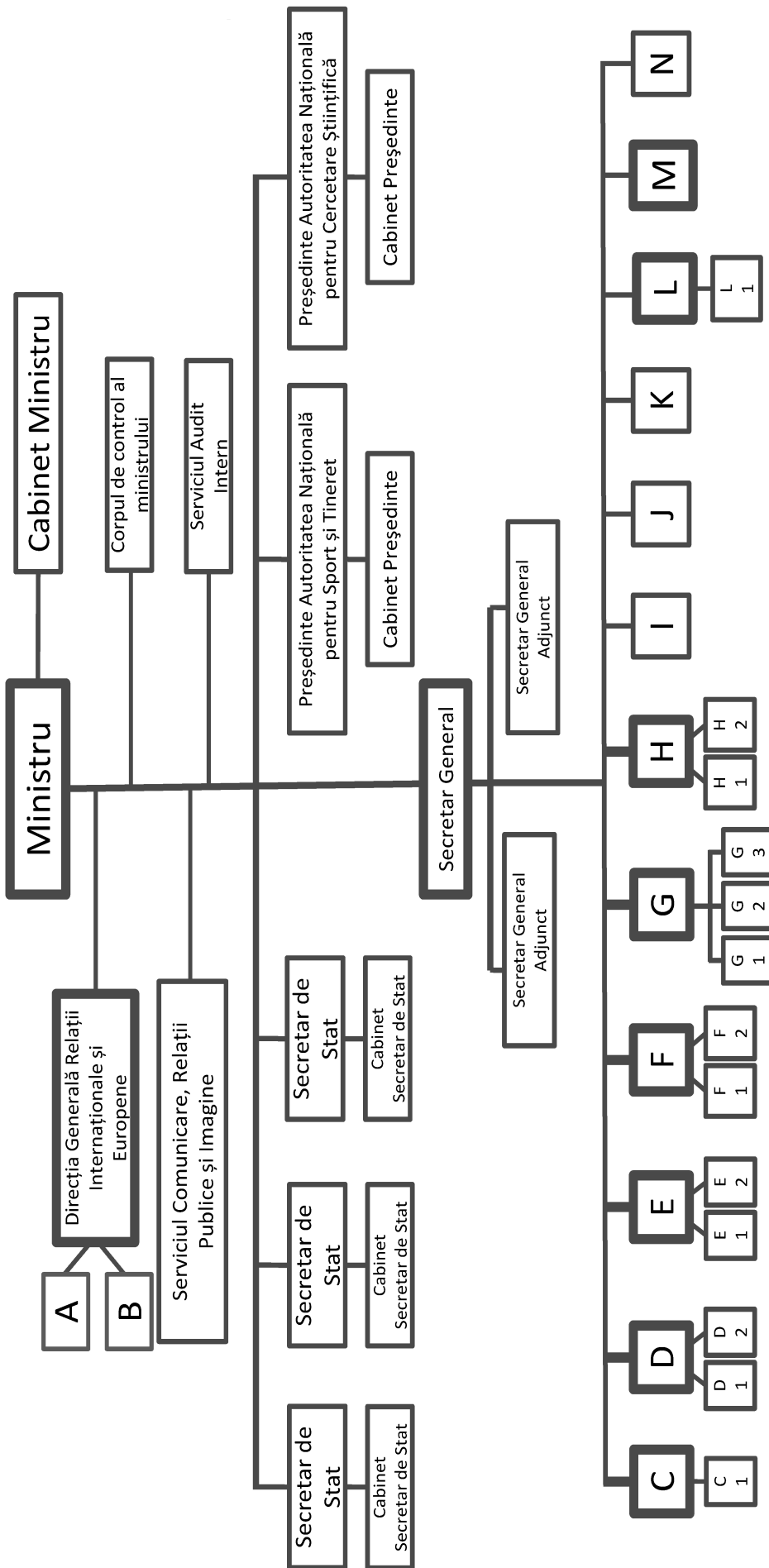
Sulfina Barbu

Ministrul finanțelor publice,

Gheorghe Ialomițianu

**STRUCTURA ORGANIZATORICĂ
a Ministerului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului**

Nr. total posturi: 446, exclusiv demnitarilor
și posturile aferente Cabinetului Ministrului



- A: Direcția Afaceri Europene
- B: Direcția Parteneriate Internationales și Români de Pretutindeni
- C: **Directia Generală Învățământ Superior**
- C1: Direcția Strategii de Finanțare Instituțională
- D: **Directia Generală Educație și Învățare pe Tot Parcursul Vieții**
- D1: Direcția Inspecție Școlară
- D2: Direcția Învățare pe tot parcursul vieții și programe
- E: **Directia Generală Management, Resurse Umane și Rețea Școlară**
- E1: Direcția Politici de Personal și Rețea Școlară
- E2: Direcția Formare Continuă a Personalului din Învățământul Preuniversitar
- F: **Directia Generală Învățământ în Limbile Minorităților, Relația cu Parlamentul și Partenerii Sociali**
- F1: Direcția Minorități
- F2: Direcția Relația cu Parlamentul și Partenerii Sociali
- G: **Directia Generală Economic, Finanțe, Resurse Umane**
- G1: Direcția Resurse Umane
- G2: Direcția Buget Finanțe
- G3: Direcția Achiziții și Administrativ
- H: **Directia Generală Juridică**
- H1: Direcția Avizare Acte și Contencios
- H2: Serviciul Politici Publice
- I: Direcția Modernizarea Patrimoniului, Informatizare și Investiții
- J: Unitatea de Management a Proiectelor cu Finanțare Externă
- K: Unitatea de Management a Proiectelor pentru Modernizarea Rețelei Școlare și Universitare
- L: Direcția Modernizarea Rețelei Școlare și Universitare
- L1: OI POSDRU funcționează la nivel de Direcție Generală
- M: Unitatea de Implementare a Proiectelor Finanțate din Fonduri Structurale funcționează la nivel de Direcție Generală
- N: Centrul Național de Recunoaștere și Echivalare a Diplomelor

*) Anexa este reprodusă în facsimil.

ACTE ALE ORGANELOR DE SPECIALITATE ALE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE CENTRALE

MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE
Nr. M.84 din 15 septembrie 2011

MINISTERUL FINANȚELOR PUBLICE
Nr. 2.631 din 7 octombrie 2011

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
Nr. 2.199 din 26 septembrie 2011

ORDIN

pentru aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli pe anul 2011 al Societății Comerciale „Ro-Armycatering” — S.A., filială a Companiei Naționale „Romtehnica” — S.A.

Pentru aplicarea prevederilor Legii bugetului de stat pe anul 2011 nr. 286/2010, cu modificările ulterioare, și ale art. 15 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 37/2008 privind reglementarea unor măsuri financiare în domeniul bugetar, aprobată cu modificări prin Legea nr. 275/2008, cu modificările și completările ulterioare,

având în vedere prevederile Legii nr. 329/2009 privind reorganizarea unor autorități și instituții publice, raționalizarea cheltuielilor publice, susținerea mediului de afaceri și respectarea acordurilor-cadru cu Comisia Europeană și Fondul Monetar Internațional, cu modificările și completările ulterioare, și ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 79/2008 privind măsuri economico-financiare la nivelul unor operatori economici, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 203/2009, cu modificările și completările ulterioare,

în temeiul prevederilor art. 33 alin. (1) din Legea nr. 346/2006 privind organizarea și funcționarea Ministerului Apărării Naționale, cu modificările ulterioare, ale art. 10 alin. (4) din Hotărârea Guvernului nr. 34/2009 privind organizarea și funcționarea Ministerului Finanțelor Publice, cu modificările și completările ulterioare, și ale art. 12 din Hotărârea Guvernului nr. 11/2009 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, cu modificările și completările ulterioare,

ministrul apărării naționale, ministrul finanțelor publice și ministrul muncii, familiei și protecției sociale emit prezentul ordin.

Art. 1. — Se aprobă bugetul de venituri și cheltuieli pe anul 2011 al Societății Comerciale „Ro-Armycatering” — S.A., filială a Companiei Naționale „Romtehnica” — S.A., prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezentul ordin.

Art. 2. — (1) Nivelul cheltuielilor totale aferente veniturilor totale prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli reprezintă limită maximă și nu poate fi depășit decât în cazuri justificate, la propunerea Ministerului Apărării Naționale, cu avizul Ministerului Finanțelor Publice și al Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale.

(2) Orice depășire a veniturilor și cheltuielilor totale este admisă numai prin rectificarea bugetului de venituri și cheltuieli, potrivit prevederilor legale în vigoare.

(3) În cazul în care în execuție se înregistrează nerealizări ale veniturilor totale aprobate, Societatea Comercială „Ro-Armycatering” — S.A. poate efectua cheltuieli proporțional cu gradul de realizare a veniturilor totale, cu încadrarea în indicatorii de eficiență aprobați.

Art. 3. — Societatea Comercială „Ro-Armycatering” — S.A. va duce la îndeplinire prevederile prezentului ordin.

Art. 4. — Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Ministru apărării naționale,
Gabriel Oprea

p. Ministru finanțelor publice,
Gheorghe Gherghina,
secretar de stat

Ministru muncii, familiei
și protecției sociale,
Sulfina Barbu

Societatea Comercială „Ro-Armycatering” — S.A.
Calea Plevnei nr. 141 A, sectorul 6, municipiul București
Cod unic de înregistrare: 28980435

BUGETUL DE VENITURI ȘI CHELTUIELI PE ANUL 2011

— mii lei —

0	1	INDICATORI	Nr. rd.	Preliminat 2010	BVC 2011 Propuneri	Diferențe	
						6=5-4	7=5/4
0	1	2	3	4	5	6	7
I.		VENITURI TOTALE (rd.2+10+15)	1	0,00	1.781,87	1.781,87	
	1	Venituri din exploatare, din care:	2	0,00	1.780,87	1.780,87	
		a) din producția vândută	3	0,00	1.780,87	1.780,87	
		b) din vânzarea mărfurilor	4	0,00	0,00	0,00	
		c) din subvenții de exploatare aferente cifrei de afaceri nete, din care:	5	0,00	0,00	0,00	
		subvenții, cf. prevederilor legale în vigoare	6	0,00	0,00	0,00	
		transferuri, cf. prevederilor legale în vigoare	7	0,00	0,00	0,00	
		d) producția de imobilizări	8	0,00	0,00	0,00	
		e) alte venituri din exploatare	9	0,00	0,00	0,00	
	2	Venituri financiare, din care:	10	0,00	1,00	1,00	
		a) din imobilizări financiare	11	0,00	0,00	0,00	
		b) din alte investiții și împrumuturi care fac parte din activele imobilizate	12	0,00	0,00	0,00	
		c) din dobânzi	13	0,00	1,00	1,00	
		d) alte venituri financiare	14	0,00	0,00	0,00	
	3	Venituri extraordinare	15	0,00	0,00	0,00	
II		CHELTUIELI TOTALE (rd.17+55+58)	16	0,00	1.778,40	1.778,40	
	1	Cheltuieli de exploatare, din care:	17	0,00	1.776,40	1.776,40	
		a) cheltuieli materiale	18	0,00	1.303,30	1.303,30	
		b) alte cheltuieli externe (cu energie și apă)	19	0,00	0,00	0,00	
		c) cheltuieli privind mărfurile	20	0,00	0,00	0,00	
		d) cheltuieli cu personalul, din care:	21	0,00	314,30	314,30	
		d1 ch. cu salariile	22	0,00	219,00	219,00	
		d2 cheltuieli cu asigurările și protecția socială și alte obligații legale, din care:	23	0,00	62,30	62,30	
		ch. privind contribuția la asigurări sociale	24	0,00	45,60	45,60	
		ch. privind contribuția la asigurări pt. șomaj	25	0,00	1,10	1,10	
		ch. privind contribuția la asigurări sociale de sănătate	26	0,00	11,50	11,50	
		ch. privind contribuțiile la fondurile speciale aferente fondului de salarii	27	0,00	4,10	4,10	
		d3 alte cheltuieli cu personalul, din care:	28	0,00	33,00	33,00	
		d3.1) ch. sociale prevazute prin art.21 din Legea nr.571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, din care:	29	0,00	0,00	0,00	

*) Anexa este reprodusă în facsimil.

0	1	INDICATORI	Nr. rd.	Preliminat 2010	BVC 2011 Propuneri	Diferențe	
						6=5-4	% 7=5/4
0	1	2	3	4	5	6	7
		- tichete de creșă, cf. Legii nr.193/2006, cu modificările și completările ulterioare	30	0,00	0,00	0,00	
		- tichete cadou pentru cheltuieli sociale potrivit Legii nr.193/2006, cu modificările și completările ulterioare	31	0,00	0,00	0,00	
		d3.2) tichete de masă	32	0,00	33,00	33,00	
		d3.3) tichete de vacanță	33	0,00	0,00	0,00	
	e)	ch. cu plățile compensatorii cf. CCM aferente disponibilizărilor potrivit programelor de disponibilizări	34	0,00	0,00	0,00	
	f)	ch. cu drepturile salariale cuvenite în baza unor hotărâri judecătorești	35	0,00	0,00	0,00	
	g)	ch. cu amortizarea imobilizărilor corporale și necorporale	36	0,00	2,00	2,00	
	h)	ch. cu prestațiile externe	37	0,00	121,00	121,00	
	i)	alte cheltuieli de exploatare, din care:	38	0,00	35,80	35,80	
		i1) contract de mandat (rd 40 la 46) din care:	39	0,00	34,80	34,80	
		i 1.1) contract de mandat	40	0,00	27,00	27,00	
		i1.2) premiu anual aferent 2008 cf.art.4(2) din OUG 79/2008	41	0,00	0,00	0,00	
		i1.3) cheltuieli cu asigurările și protecția socială și alte obligații legale, din care:	42	0,00	7,80	7,80	
		ch. privind contribuția la asigurări sociale	43	0,00	5,60	5,60	
		ch. privind contribuția la asigurări pt.șomaj	44	0,00	0,20	0,20	
		ch. privind contribuția la asigurări sociale de sănătate	45	0,00	1,40	1,40	
		ch. privind contribuțiile la fondurile speciale aferente fondului de salarii	46	0,00	0,60	0,60	
		i2) ch. de protocol, din care:	47	0,00	0,00	0,00	
		- tichete cadou potrivit Legii nr.193/2006, cu modificările și completările ulterioare	48	0,00	0,00	0,00	
		i3) ch. de reclamă și publicitate, din care:	49	0,00	1,00	1,00	
		tichete cadou ptr. cheltuieli de reclamă și publicitate, potrivit Legii nr.193/2006, cu modificările și completările ulterioare	50	0,00	0,00	0,00	
		tichete cadou ptr. campanii de marketing, studiul pieței, promovarea pe piețe existente sau noi, potrivit Legii nr.193/2006, cu modificările și completările ulterioare	51	0,00	0,00	0,00	
		i4) ch. cu sponsorizarea	52	0,00	0,00	0,00	
		i5) ch. cu taxa pt. activitatea de exploatare a resurselor minerale	53	0,00	0,00	0,00	

0	1	INDICATORI	Nr. rd.	Preliminat 2010	BVC 2011 Propuneri	Diferențe %	
						6=5-4	7=5/4
0	1	2	3	4	5	6	7
		i6) ch. cu redevența pentru concesionarea bunurilor	54	0,00	0,00	0,00	
	2	Cheltuieli financiare, din care:	55	0,00	2,00	2,00	
		a) cheltuieli privind dobânzile	56	0,00	2,00	2,00	
		b) alte cheltuieli financiare	57	0,00	0,00	0,00	
	3	Cheltuieli extraordinare	58	0,00	0,00	0,00	
III		REZULTATUL BRUT (profit/pierdere)	59	0,00	3,47	3,47	
IV		IMPOZIT PE PROFIT	60	0,00	0,56	0,56	
V		PROFITUL CONTABIL RĂMAS DUPĂ DEDUCEREA IMPOZITULUI PE PROFIT, din care: **)	61	0,00	2,91	2,91	
	1	Rezerve legale	62	0,00	0,15	0,15	
	2	Alte rezerve reprezentând facilități fiscale prevăzute de lege	63	0,00	0,00	0,00	
	3	Acoperirea pierderilor contabile din anii precedenți	64	0,00	0,00	0,00	
	4	Constituirea surselor proprii de finanțare pentru proiectele cofinanțate din împrumuturi externe, precum și pentru constituirea surselor necesare rambursării ratelor de capital, plății dobânzilor, comisioanelor și altor costuri aferente acestor împrumuturi externe	65	0,00	0,00	0,00	
	5	Alte repartizări prevăzute de lege	66	0,00	0,00	0,00	
	6	Profitul contabil rămas după deducerea sumelor de la rd.62-66.	67	0,00	2,77	2,77	
	7	Participarea salariaților la profit în limita a 10% din profitul net, dar nu mai mult de nivelul unui salariu de bază mediu lunar realizat la nivelul operatorului economic în exercițiul financiar de referință	68	0,00	0,00	0,00	
	8	Minimum 50% vărsăminte la bugetul de stat sau local în cazul regiilor autonome, ori dividende în cazul societăților/companiilor naționale și societăților cu capital integral sau majoritar de stat	69	0,00	2,49	2,49	
	9	Profitul nerepartizat pe destinațiile prevăzute la pct.1-8 se repartizează la alte rezerve și constituie sursă proprie de finanțare	70	0,00	0,28	0,28	
VI		SURSE DE FINANȚARE A INVESTIȚIILOR, din care:	71	0,00	16,50	16,50	
	1	Surse proprii	72	0,00	16,50	16,50	
	2	Alocații de la buget	73	0,00	0,00	0,00	
	3	Credite bancare	74	0,00	0,00	0,00	
		a) - interne	75	0,00	0,00	0,00	
		b) - externe	76	0,00	0,00	0,00	
	4	Alte surse	77	0,00	0,00	0,00	
VII		CHELTUIELI PENTRU INVESTIȚII, din care:	78	0,00	16,50	16,50	
	1	Cheltuieli aferente investițiilor, inclusiv cele aferente investițiilor în curs la finele anului	79	0,00	16,50	16,50	

		INDICATORI	Nr. rd.	Preliminat 2010	BVC 2011 Propuneri	Diferențe	
0	1					2	3
	2	Rambursări de rate aferente creditelor pentru investiții	80	0,00	0,00	0,00	
	a)	interne	81	0,00	0,00	0,00	
	b)	externe	82	0,00	0,00	0,00	
VIII		REZERVE, din care:	83	0,00	0,15	0,15	
	1	Rezerve legale	84	0,00	0,15	0,15	
	2	Rezerve statutare	85	0,00	0,00	0,00	
	3	Alte rezerve	86	0,00	0,00	0,00	
IX		DATE DE FUNDAMENTARE	87				
	1	Venituri totale	88	0,00	1.781,87	1.781,87	
	2	Cheltuieli aferente veniturilor totale	89	0,00	1.778,40	1.778,40	
	3	Nr. prognozat de personal la finele anului	90	0,00	46,00	46,00	
	4	Nr. mediu de salariați total	91	0,00	46,00	46,00	
	5	Fond de salarii, din care:	92	0,00	223,50	223,50	
	a)	fond de salarii aferent personalului angajat pe bază de contract individual de muncă	93	0,00	219,00	219,00	
	b)	alte cheltuieli cu personalul	94	0,00	4,50	4,50	
	6	Câștigul mediu lunar pe salariat (lei/persoană)	95	0,00	1.190,00	1.190,00	
	7	Productivitatea muncii pe total personal mediu în prețuri curente (lei/persoană)(rd.88/91)	96	0,00	38.736,30	38.736,30	
	8	Productivitatea muncii pe total personal mediu în prețuri comparabile (lei/persoană)(rd.88/91 x ICP)	97	0,00	0,00	0,00	
	9	Productivitatea muncii în unități fizice pe total personal mediu (unități fizice/persoană)	98	0,00	0,00	0,00	
	10	Cheltuieli totale la 1000 lei venituri totale (cheltuieli totale/venituri totale)x1000 =(rd.16/rd.1)x1000	99	0,00	998,05	998,05	
	11	Plăți restante	100	0,00	0,00	0,00	
	a)	prețuri curente	101	0,00	0,00	0,00	
	b)	prețuri comparabile	102	0,00	0,00	0,00	
	12	Creanțe restante	103	0,00	0,00	0,00	
	a)	prețuri curente	104	0,00	0,00	0,00	
	b)	prețuri comparabile	105	0,00	0,00	0,00	

MINISTERUL EDUCAȚIEI, CERCETĂRII, TINERETULUI ȘI SPORTULUI

ORDIN**pentru aprobarea Normelor metodologice privind efectuarea concediului de odihnă al personalului didactic din învățământ**

În baza prevederilor art. 267, 270 și art. 304 alin. (13) din Legea educației naționale nr. 1/2011, în temeiul hotărârii Guvernului nr. 536/2011 privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului,

ministrul educației, cercetării, tineretului și sportului emite prezentul ordin.

Art. 1. — Se aprobă Normele metodologice privind efectuarea concediului de odihnă al personalului didactic din învățământ, prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezentul ordin.

Art. 2. — La data intrării în vigoare a prezentului ordin se abrogă Ordinul ministrului educației naționale nr. 3.251/1998 pentru aprobarea Normelor metodologice privind efectuarea concediului de odihnă al personalului didactic din învățământ, emise în aplicarea art. 103 din Legea nr. 128/1997 și a

Hotărârii Guvernului nr. 250/1992, republicată, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 269 din 20 iulie 1998.

Art. 3. — Direcția generală management, resurse umane și rețea școlară din Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului, inspectoratele școlare și unitățile de învățământ duc la îndeplinire prevederile prezentului ordin.

Art. 4. — Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Ministrul educației, cercetării, tineretului și sportului,
Daniel Petru Funeriu

București, 7 octombrie 2011.
Nr. 5.559.

ANEXĂ

**NORME METODOLOGICE
privind efectuarea concediului de odihnă al personalului didactic din învățământ**

Art. 1. — (1) Cadrele didactice din învățământul preuniversitar beneficiază de dreptul la concediul de odihnă anual cu plată, cu o durată de 62 de zile lucrătoare, în perioada vacanțelor școlare.

(2) Perioadele de efectuare a concediului de odihnă pentru fiecare cadru didactic se stabilesc de consiliul de administrație, în funcție de interesul învățământului și al celui în cauză, dar cu asigurarea personalului didactic necesar pentru desfășurarea examenelor naționale.

(3) Cadrele didactice din învățământul universitar beneficiază de concediul anual de odihnă cu plată, în perioada vacanțelor universitare, cu o durată de cel puțin 40 de zile lucrătoare.

(4) Perioadele de efectuare a concediului de odihnă pentru fiecare cadru didactic se stabilesc de către senatul universitar, în funcție de interesul învățământului și al celui în cauză.

(5) În cazuri justificate, conducerea unității/instituției de învățământ poate întrerupe concediul legal de odihnă, persoanele în cauză urmând a fi remunerate pentru munca depusă.

(6) Neefectuarea concediului anual dă dreptul la efectuarea concediului restant în vacanțele anului școlar următor.

(7) Personalul de conducere, de îndrumare și de control din inspectoratele școlare și casele corpului didactic beneficiază de concediul de odihnă, conform Legii nr. 53/2003 — Codul Muncii, republicată.

Art. 2. — (1) Cadrele didactice beneficiază de concediu de odihnă cu durata integrală dacă au prestat activitatea în baza unui contract individual de muncă, cu durată nedeterminată ori determinată, în tot cursul anului școlar sau universitar.

(2) Cadru didactic care a desfășurat activitate la catedră o parte din anul școlar/universitar are dreptul la un concediu de odihnă cu o durată calculată proporțional cu numărul lunilor lucrate în anul școlar/universitar respectiv.

(3) În cazul în care angajarea s-a făcut după începerea anului școlar sau universitar, durata concediului de odihnă este proporțională cu perioada lucrată.

(4) Cadrelor didactice care au lucrat în diferite perioade ale anului școlar/universitar un anumit număr de zile li se consideră luna integral lucrată în învățământ dacă din însumarea zilelor respective rezultă 30 de zile calendaristice.

(5) Personalul didactic încadrat pe fracțiuni de normă beneficiază de concediu de odihnă proporțional cu timpul efectiv lucrat, calculat conform prevederilor alin. (2) și (3).

Art. 3. — Cadrelor didactice care, pe parcursul unui an școlar/universitar, își desfășoară activitatea succesiv în mai multe unități/instituții de învățământ li se acordă concediul de odihnă de către unitatea/instituția la care funcționează în momentul începerii vacanței. În aceste situații, indemnizația de concediu va fi suportată de toate unitățile/instituțiile de învățământ la care au fost încadrate, proporțional cu perioada lucrată la fiecare dintre acestea în cursul anului școlar/universitar respectiv.

Art. 4. — Specialiștii din alte sectoare de activitate, care au fost angajați prin concurs în învățământ ca personal didactic cu contract individual de muncă pe durată nedeterminată sau determinată, beneficiază de concediul de odihnă prevăzut pentru cadrele didactice, proporțional cu perioada efectiv lucrată în învățământ în anul școlar/universitar respectiv.

Art. 5. — Cadrele didactice în activitate care desfășoară și activitate în regim de plată cu ora au dreptul la concediul de odihnă plătit numai pentru funcția de bază, pentru care s-a încheiat contractul de muncă.

Art. 6. — (1) Efectuarea concediului de odihnă se realizează în baza unei programări colective sau individuale stabilite cu consultarea reprezentantului/reprezentanților organizației/organizațiilor sindicale din unitatea/instituția de învățământ,

afiliate la federațiile sindicale reprezentative, sau, după caz, a reprezentanților salariaților, pentru programările colective, ori cu consultarea salariatului, pentru programările individuale.

(2) Programarea concediilor de odihnă se face în primele două luni ale anului școlar ori universitar de către consiliul de administrație sau de către senatul universității. Perioadele de efectuare a concediului de odihnă pentru fiecare cadru didactic se stabilesc de consiliul de administrație sau de senatul universității, în funcție de interesul învățământului și al celui în cauză.

(3) La programarea concediilor de odihnă ale cadrelor didactice conducerea unității/instituției are în vedere, în măsura în care este posibil, și specificul activității soțului/soției.

(4) Programarea concediului de odihnă se dispune prin decizie a directorului/rectorului unității/instituției de învățământ.

(5) Pentru fiecare cadru didactic încadrat după aprobarea programării concediilor de odihnă conform alin. (1)—(3), perioada de concediu se stabilește, în scris, odată cu semnarea contractului individual de muncă.

Art. 7. — Cadru didactic care a fost în incapacitate temporară de muncă sau în concediu fără plată întregul an școlar/universitar nu are dreptul la concediu de odihnă pentru anul școlar/universitar respectiv.

Art. 8. — În cazul în care perioadele de concedii pentru incapacitate temporară de muncă și de concedii fără plată, însumate, au fost de 12 luni sau mai mari și s-au extins pe 2 ori mai mulți ani școlari/universitari consecutivi, cadrul didactic are dreptul la un singur concediu de odihnă, acordat pentru anul școlar/universitar în care a reînceput activitatea, proporțional cu lunile lucrate, în măsura în care acesta nu a fost efectuat în anul în care a absentat de la serviciu pentru motivele mai sus menționate.

Art. 9. — Orice convenție prin care se renunță, în totalitate sau în parte, la dreptul la concediu de odihnă este nulă de drept.

Art. 10. — (1) Pe durata concediului de odihnă cadrele didactice au dreptul la o indemnizație calculată în raport cu numărul zilelor de concediu înmulțite cu media zilnică a salariului de bază, a sporului de vechime și, după caz, a indemnizației de conducere, luate împreună, corespunzătoare fiecărei luni calendaristice în care se efectuează zilele de concediu. În cazul în care concediu de odihnă se efectuează în cursul a două luni consecutive, media veniturilor se calculează distinct pentru fiecare lună în parte.

(2) Media zilnică a veniturilor se stabilește în raport cu numărul zilelor lucrătoare din fiecare lună în care se efectuează zilele de concediu de odihnă.

(3) În calculul indemnizației concediului de odihnă acordat cadrelor didactice se iau în considerare și drepturile salariale care se acordă cu caracter permanent.

(4) Pentru cadrele didactice încadrate cu fracțiuni de normă indemnizația de concediu se calculează avându-se în vedere drepturile salariale corespunzătoare, convenite pentru fracțiunea de normă sau fracțiunile de normă care se iau în calcul.

(5) Indemnizația de concediu de odihnă se plătește cu cel puțin 5 zile înaintea plecării în concediu.

Art. 11. — (1) Efectuarea concediului de odihnă este întreruptă în următoarele situații:

a) cadrul didactic se află în concediu pentru incapacitate temporară de muncă;

b) cadrul didactic se află în concediu de maternitate;

c) cadrul didactic este chemat să îndeplinească îndatoriri publice;

d) cadrul didactic este rechemat, prin dispoziție scrisă a conducerii unității, numai pentru interese de serviciu urgente sau neprevăzute care fac necesară prezența sa în unitate/instituție.

(2) În situația rechemării, unitatea/instituția are obligația de a suporta toate cheltuielile cadrului didactic și ale familiei sale, necesare în vederea revenirii la locul de muncă, precum și eventualele prejudicii suferite de acesta ca urmare a întreruperii concediului de odihnă. Cadru didactic beneficiază, în acest caz, cel puțin de rambursarea cheltuielilor de transport și a cheltuielilor legate de efectuarea concediului de odihnă în altă localitate, echivalentă cu sumele cheltuite pentru prestația de care nu au mai putut beneficia din cauza rechemării.

(3) Pentru cazurile de întrerupere a concediului de odihnă prevăzute la alin. (1), cadrele didactice au dreptul să efectueze restul zilelor de concediu după ce au încetat situațiile respective sau, când aceasta nu este posibil, la o dată stabilită printr-o nouă programare.

Art. 12. — (1) În cazul în care concediu început la o anumită dată este întrerupt conform art. 11, se procedează la regularizarea plăților în raport cu indemnizația de concediu aferentă zilelor de concediu neefectuat și cu salariul convenit cadrului didactic pentru perioada lucrată după întreruperea concediului sau cu drepturile convenite pentru această perioadă, după caz, potrivit legii.

(2) La data reprogramată pentru efectuarea părții restante a concediului de odihnă, cadrului didactic i se acordă indemnizația de concediu convenită pentru această perioadă.

Art. 13. — În cazul în care, după ce personalul didactic a efectuat concediu de odihnă, contractul individual de muncă a încetat, acesta este obligat să restituie unității partea din indemnizația de concediu corespunzătoare perioadei nelucrate din anul pentru care i s-a acordat acel concediu.

Art. 14. — Prezentele norme metodologice se aplică funcțiilor didactice de predare și instruire practică din învățământul preuniversitar și funcțiilor didactice și de cercetare din învățământul universitar.

EDITOR: PARLAMENTUL ROMÂNIEI — CAMERA DEPUTAȚILOR



„Monitorul Oficial” R.A., Str. Parcului nr. 65, sectorul 1, București; C.I.F. RO427282,
IBAN: RO55RNCB0082006711100001 Banca Comercială Română — S.A. — Sucursala „Unirea” București
și IBAN: RO12TREZ7005069XXX000531 Direcția de Trezorerie și Contabilitate Publică a Municipiului București
(alocat numai persoanelor juridice bugetare)

Tel. 021.318.51.29/150, fax 021.318.51.15, e-mail: marketing@ramo.ro, internet: www.monitoruloficial.ro

Adresa pentru publicitate: Centrul pentru relații cu publicul, București, șos. Panduri nr. 1,
bloc P33, parter, sectorul 5, tel. 021.401.00.70, fax 021.401.00.71 și 021.401.00.72

Tiparul: „Monitorul Oficial” R.A.



5 948368 526846